



AA
ALBÈ & ASSOCIATI
STUDIO LEGALE

CODICE ETICO

A&A – Albè & Associati Studio Legale

1. INTRODUZIONE

1.2 Mission dello Studio

2. VALORI E PRINCIPI

2.1 Rispetto della normativa vigente

2.2 Onestà e correttezza

2.3 Equità, uguaglianza ed imparzialità

2.4 Tutela della persona

2.5 Riservatezza e protezione dei dati personali

2.6 Conflitto di interesse

2.7 Diligenza

2.8 Corretta informazione

2.9 Sostenibilità lavorativa, ambientale e sociale

3. AMBITO DI APPLICAZIONE

3.1 Destinatari

3.2 Rapporti con i clienti

3.3 Rapporti con i Componenti dello Studio e con gli Of Counsel

3.4 Rapporti con consulenti, fornitori, partner commerciali e altri stakeholders

3.5 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

4. ADOZIONE, ATTUAZIONE E CONTROLLO

Sommario



1. INTRODUZIONE



Lo Studio adotta il presente Codice Etico al fine di formalizzare e diffondere i principi e i valori, che sono espressione della propria cultura e che rappresentano le basi che lo guidano in ogni scelta e azione, fermo il rispetto delle disposizioni di legge e deontologiche che regolano la professione forense.

Lo Studio intende così affermare la propria determinazione di improntare le strategie di sviluppo al rispetto all'aspetto etico, anche al fine di migliorare le condizioni sociali e culturali nel territorio in cui opera.

Il Codice Etico esprime i principi ed i valori che animano i Componenti dello Studio nello svolgimento dell'attività nonché i doveri che gli stessi hanno la responsabilità di osservare.

È, infatti, ferma convinzione che, garantendo il rispetto del Codice Etico da parte di tutti i Componenti dello Studio, sia possibile raggiungere gli obiettivi posti, preservando il buon funzionamento e l'affidabilità dello Studio nonché la reputazione di ciascuno.

Il presente Codice rappresenta non solo una dichiarazione di intenti, ma anche uno strumento operativo, utile a guidare quotidianamente i comportamenti e le decisioni dei componenti dello Studio, in un'ottica di miglioramento continuo, responsabilità professionale e sostenibilità etica.

1.1 Mission dello Studio

La mission dello Studio è quella di *schierarsi sempre in prima linea*.

È essenziale per noi instaurare e mantenere con i clienti un rapporto di fiducia reciproca.

Ci sediamo vicino ai clienti e condividiamo le nostre competenze per raggiungere l'obiettivo comune: ogni problema ha la sua soluzione, ne siamo certi.

Lavoriamo con ottimismo perché ci crediamo ed abbiamo per il nostro lavoro una forte passione, che ci spinge, ogni giorno, a dare il meglio, in assoluto.

Ci impegniamo a rendere semplici le questioni più complesse.

Non siamo e non vogliamo essere lontani ed astratti, ma vicini e concreti, e questo è il nostro orgoglio.

Lo Studio promuove un approccio competente e orientato all'eccellenza, volto ad offrire consulenza e assistenza di alto livello, caratterizzata da etica, integrità, rigore professionale e attenzione concreta alle effettive esigenze dei clienti.

Lo Studio ritiene che il diritto non sia solo un insieme di norme, ma uno strumento di progresso per la società, utile per costruire un futuro più giusto, sostenibile e inclusivo.

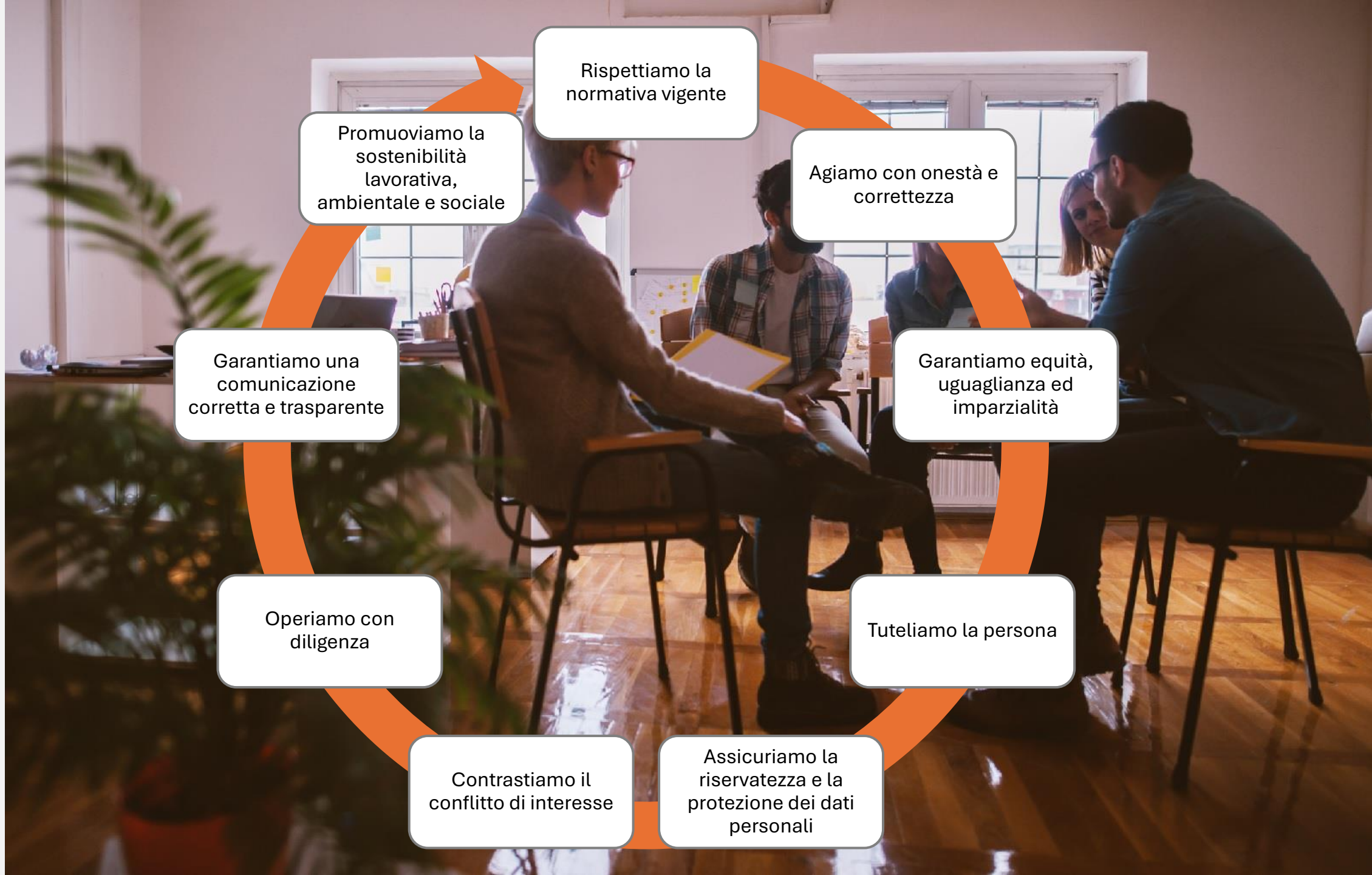
2. VALORI E PRINCIPI



Il Codice Etico enuncia i valori e i principi che identificano lo Studio e qualificano l'attività svolta dai suoi Componenti, esprimendone la vocazione alla valorizzazione del patrimonio professionale, culturale, umano e ambientale esistente, con un costante orientamento al futuro e ai giovani.

Tali principi sono alla base dell'identità dello Studio e orientano tutte le interazioni interne ed esterne, promuovendo comportamenti coerenti, responsabili e proattivi.

Tutti i Componenti dello Studio sono chiamati a sentirsi parte attiva di una “comunità” professionale coesa, che valorizza la qualità del servizio, le persone e l'impatto sociale dell'agire.



2.1 Rispetto della normativa vigente

Per lo Studio è imprescindibile il rispetto della legge. In conseguenza instauriamo rapporti solo con soggetti che agiscono nella legalità.

2.2 Onestà e correttezza

Lo Studio conforma l'attività a quanto stabilito dalle norme deontologiche nell'impegno ad agire con onestà e correttezza e a non porre in essere alcun atto che, seppure formalmente legittimo, risulti contrastante con i valori e i principi enunciati nel Codice Etico. È ferma convinzione, infatti, che, solo così agendo, è possibile instaurare rapporti improntati a fiducia e leale collaborazione, aspetto imprescindibile per la realizzazione dei fini e degli scopi prefissati.

2.3 Equità, uguaglianza ed imparzialità

Lo Studio rifiuta qualunque forma di discriminazione basata sull'età, sul sesso, sullo stato di salute, sulla nazionalità, sulle credenze religiose, sulle opinioni politiche, sulle condizioni economiche e sociali, sugli orientamenti sessuali.

Lo Studio rispetta le diversità e le considera come un valore aggiunto. In conseguenza, promuove l'inclusione e la parità di genere garantendo equità anche salariale, opportunità di crescita e politiche di conciliazione tra vita lavorativa e privata.





2.4 Tutela della persona

Lo Studio garantisce la tutela della personalità individuale nelle forme dell'integrità fisica e morale, prestando attenzione ai bisogni di tutti coloro che collaborano. Promuove il merito e crea un ambiente inclusivo e generativo che sia particolarmente attrattivo per le giovani generazioni.

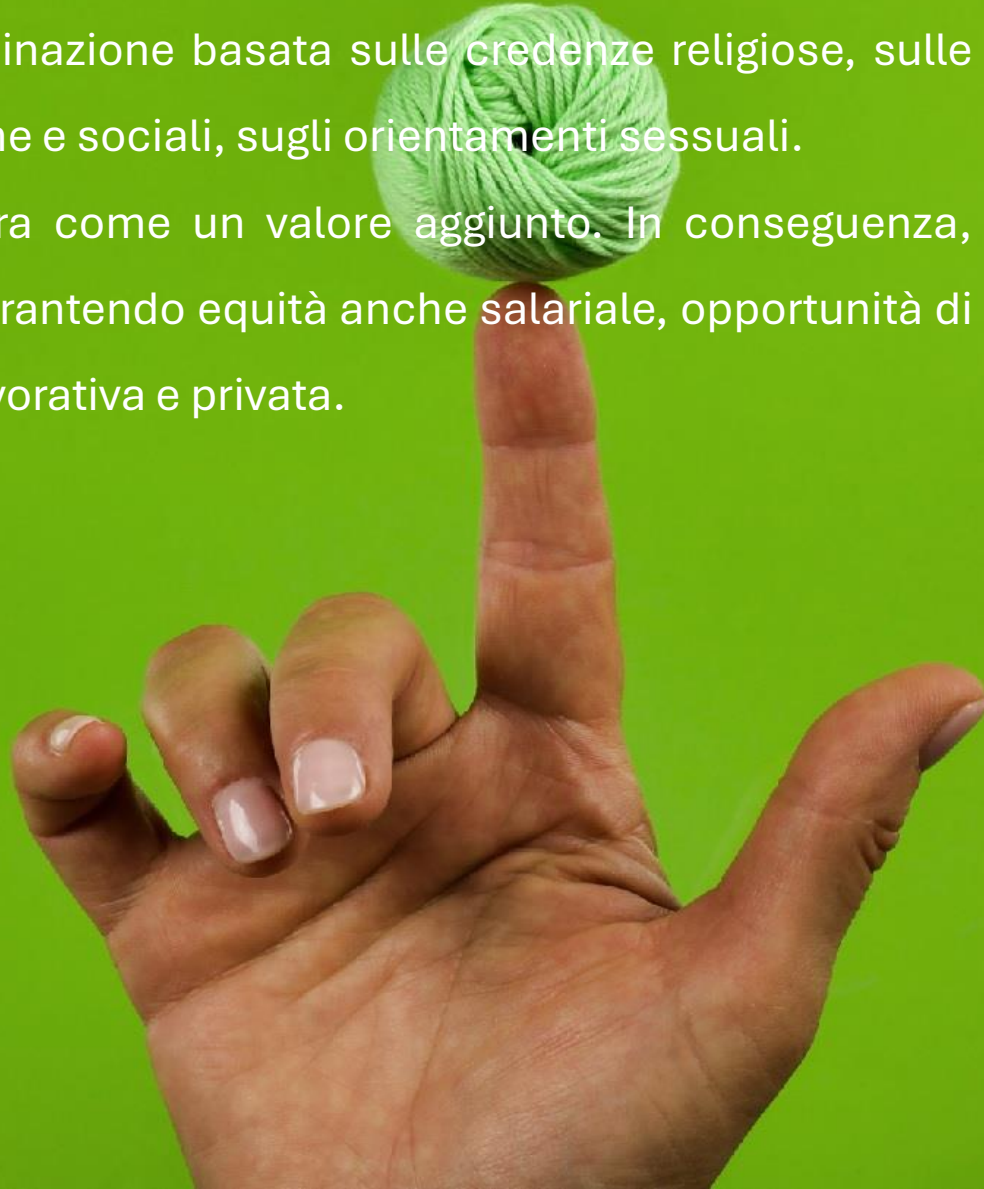
Lo Studio assicura condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti sicuri e salubri e si impegna a diffondere la cultura della sicurezza sul lavoro.

Particolare attenzione è dedicata alla prevenzione di ogni forma di molestia, discriminazione o comportamento lesivo della dignità personale, adottando politiche e strumenti di ascolto, prevenzione e intervento tempestivo.

2.5 Riservatezza e protezione dei dati personali

Lo Studio rifiuta qualunque forma di discriminazione basata sulle credenze religiose, sulle opinioni politiche, sulle condizioni economiche e sociali, sugli orientamenti sessuali.

Lo Studio rispetta le diversità e le considera come un valore aggiunto. In conseguenza, promuove l'inclusione e la parità di genere garantendo equità anche salariale, opportunità di crescita e politiche di conciliazione tra vita lavorativa e privata.



2.6 Conflitto di interesse

Lo Studio impronta l'attività in modo da evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale, impegnandosi ad agire con il solo fine di garantire la soddisfazione degli interessi del cliente, conservando la propria indipendenza.

2.7 Diligenza

Lo Studio opera con la massima diligenza, professionalità e serietà con il fine di fornire prestazioni di altissima qualità. Allo scopo investe nella preparazione, nella formazione e nell'aggiornamento dei propri Componenti nelle aree di attività nelle quali opera.


2.8 Corretta informazione

Lo Studio rifiuta qualunque forma di discriminazione basata sulle credenze religiose, sulle opinioni politiche, sulle condizioni economiche e sociali, sugli orientamenti sessuali.

Lo Studio rispetta le diversità e le considera come un valore aggiunto. In conseguenza, promuove l'inclusione e la parità di genere garantendo equità anche salariale, opportunità di crescita e politiche di conciliazione tra vita lavorativa e privata.



2.9 Sostenibilità lavorativa, ambientale e sociale

A close-up photograph of a person's hand gently touching the rough bark of a tree trunk. Several green ivy leaves are climbing up the tree, partially covering the bark. The background is a soft-focus green, suggesting a forest or garden setting. This image serves as a visual metaphor for sustainability and human connection to nature.

Lo Studio promuove la sostenibilità in ambito lavorativo, ambientale e sociale con azioni concrete e continue. In ambito lavorativo, lo Studio adotta iniziative per garantire il benessere organizzativo, condizioni di lavoro ottimali, possibilità di crescita professionale, facilitazione nelle modalità di svolgimento dei compiti anche mediante attività a distanza, l'effettiva tutela della fruizione regolare dei periodi di riposo e di distacco dalle attività lavorative, in particolare garantendo il diritto alla disconnessione, secondo criteri di correttezza, ragionevolezza e rispetto delle norme applicabili.

A tutela dell'ambiente, che costituisce una risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future, lo Studio promuove l'uso consapevole e responsabile delle risorse, l'utilizzo di materiali riciclati, ecosostenibili e riciclabili e, ove possibile, la digitalizzazione dei documenti.



In ambito sociale, lo Studio intraprende iniziative per favorire la coesione, la diffusione dell'etica e la valorizzazione del territorio in cui opera, sostenendo attivamente iniziative sociali, benefiche e culturali, in collaborazione con enti, associazioni e istituzioni, che possano concretamente contribuire a portare benefici alla comunità.

Lo Studio partecipa attivamente a convegni, eventi giuridici e collabora con le università e altre istituzioni per promuovere una cultura del diritto sempre più inclusiva e accessibile. Si impegna in attività pro bono, collabora con enti del terzo settore e supporta iniziative che promuovono l'accesso alla giustizia per categorie vulnerabili. L'obiettivo è essere non solo avvocati, ma anche garanti di equità e giustizia sociale.

3. AMBITO DI APPLICAZIONE



3.1 Destinatari

Il Codice Etico si rivolge a tutti i Componenti dello Studio intesi come Socie e Soci, Collaboratrici e Collaboratori, Praticanti e personale dipendente, nonché alle Professioniste e ai Professionisti che, pur non essendo integrati nello Studio, vi collaborano saltuariamente, definiti come Of Counsel.

Lo Studio richiede ai soggetti destinatari di conoscere e rispettare i contenuti del Codice Etico, applicandoli nello svolgimento degli incarichi e delle attività, professionali e personali, per la creazione e promozione di un ambiente, lavorativo e sociale, improntato a valori e principi unanimemente condivisi. L'osservanza e il rispetto, da parte di tutti i Destinatari, ciascuno nell'ambito delle proprie responsabilità e funzioni, dei valori dei principi e delle norme di comportamento contenuti nel Codice Etico contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi dello Studio e sono fondamentali per il buon funzionamento, l'affidabilità, la credibilità e la reputazione dello stesso.

Lo Studio chiede anche a clienti, consulenti, fornitori, partner commerciali e altri stakeholders di impegnarsi al rispetto dei valori e principi qui affermati, per quanto ad essi applicabile.

3.2 Rapporti con i clienti

Lo Studio articola la propria organizzazione per soddisfare le necessità del cliente secondo i più elevati standard di professionalità, garantendo inoltre chiarezza, trasparenza e tempestività nelle comunicazioni. L'obiettivo è quello di costruire rapporti fiduciari duraturi.

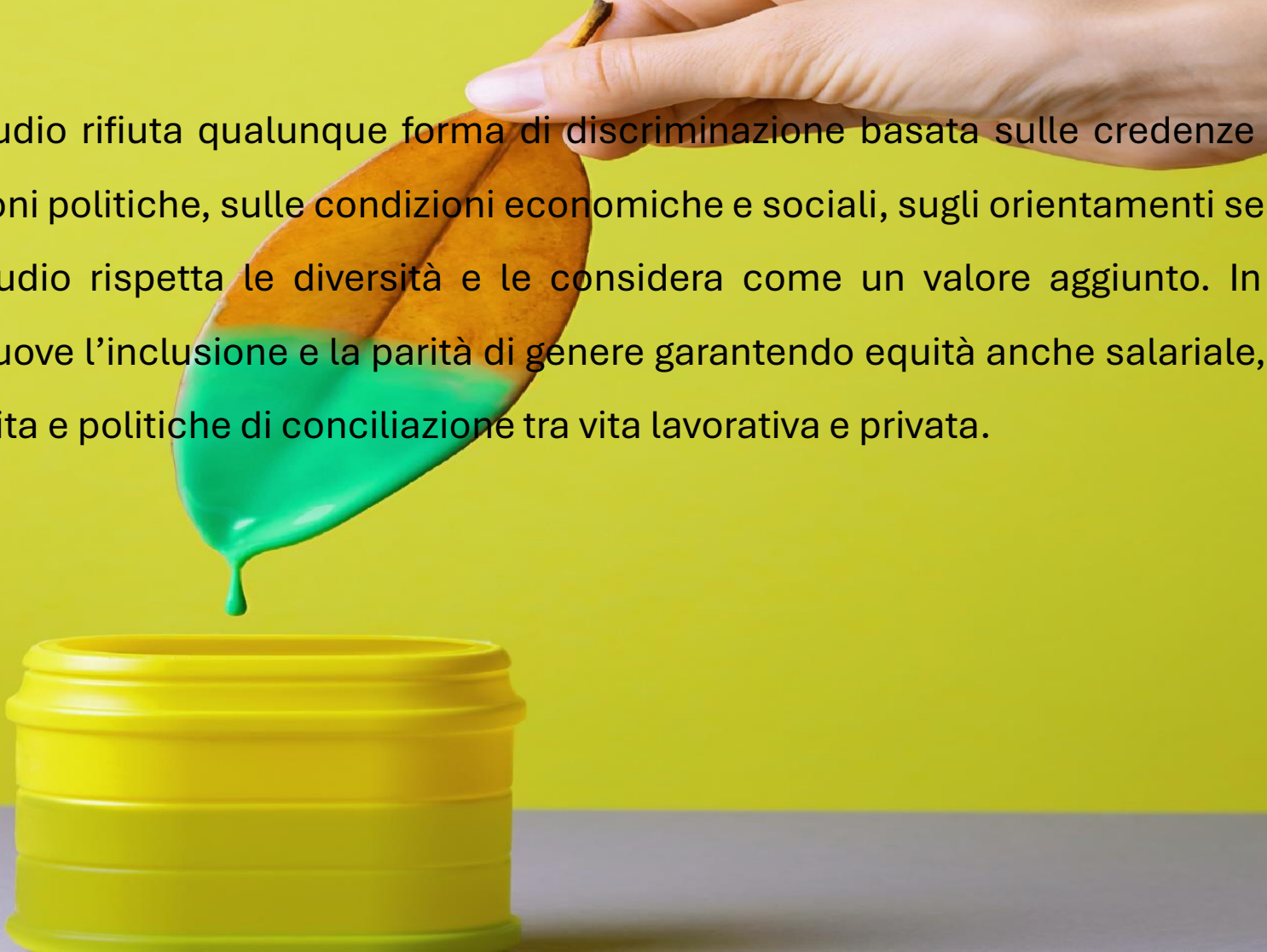
3.3 Rapporti con i componenti dello Studio e con gli Of Counsel



Lo Studio impronta i rapporti con i propri Componenti e con gli Of Counsel orientati al massimo rispetto di ognuno. Favorisce il confronto tra Praticanti ed Avvocati in relazione agli incarichi di volta in volta assegnati, offrendo così effettive opportunità di esperienza e crescita. Garantisce percorsi di crescita professionale che tengano conto delle qualità personali, delle competenze, del rendimento nello svolgimento degli incarichi e delle relazioni interpersonali.

Promuove la formazione continua e l'aggiornamento dei propri Componenti per garantire la crescita professionale individuale e per perseguire l'obiettivo di un servizio di qualità elevata.

3.4 Rapporti con consulenti, fornitori, partner commerciali e altri stakeholders



Lo Studio rifiuta qualunque forma di discriminazione basata sulle credenze religiose, sulle opinioni politiche, sulle condizioni economiche e sociali, sugli orientamenti sessuali.

Lo Studio rispetta le diversità e le considera come un valore aggiunto. In conseguenza, promuove l'inclusione e la parità di genere garantendo equità anche salariale, opportunità di crescita e politiche di conciliazione tra vita lavorativa e privata.

3.5 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione (in seguito P.A.), o con enti ad essa assimilabili lo Studio garantisce probità, correttezza, onestà e trasparenza, nonché l'assoluto rispetto delle leggi vigenti.

Nell'ambito dei rapporti con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, o comunque con dipendenti della P.A., i Componenti dello Studio e gli Of Counsel devono astenersi dal cercare di influenzare impropriamente gli atti d'ufficio. In particolare è fatto divieto di offrire o promettere di offrire denaro, doni o compensi di qualunque genere a dirigenti, funzionari o dipendenti della P.A. o a loro parenti, allo scopo di indurli al compimento di un atto contrario ai doveri di ufficio o comunque di alterare la loro imparzialità ed il loro giudizio, nonché per ottenere un trattamento più favorevole.

In caso di verifiche ed ispezioni per conto della P.A., tutti i Componenti dello Studio sono tenuti ad adottare un atteggiamento di massima disponibilità e collaborazione e ad ottemperare ad ogni richiesta.

4. ADOZIONE, ATTUAZIONE E CONTROLLO



Il Codice Etico è approvato dalle Socie e dai Soci, che hanno il compito di provvedere altresì al suo aggiornamento e alla sua attuazione, monitorandone la conoscenza, nonché verificandone e garantendone il rispetto mediante le opportune azioni.

Lo Studio si adopera attivamente per garantire la diffusione e la conoscenza del Codice Etico, mediante la pubblicazione nel sito internet e nella rete intranet accessibile a tutti i propri Componenti e agli Of Counsel. Promuove iniziative periodiche di formazione sul suo contenuto e ne verifica costantemente il rispetto.



I Componenti dello Studio e gli Of Counsel sono invitati a segnalare fatti e circostanze potenzialmente in contrasto con i valori e i principi espressi nel Codice Etico, di cui siano venuti a conoscenza. Le segnalazioni devono essere effettuate alle Socie e ai Soci nel corso di un incontro appositamente richiesto.

Ogni violazione sarà perseguita incisivamente, con tempestività ed immediatezza, attraverso provvedimenti adeguati e proporzionati, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui costituiscano reato.



www.albeeassociati.it



Busto Arsizio | Milano | Roma

